

COMUNE DI FRAZZANO'
Città Metropolitana di Messina

N. 75 Reg.

del 25.11.2024

**COPIA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2024/2026 EX ART.48 D.LGS.198/2006.

L'anno duemilaventiquattro il giorno venticinque del mese di novembre alle ore 13,23 e seguenti in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE		PRESENTI	ASSENTI
1. DI PANE Gino	SINDACO	X	
2. LIIRO' PELUSO Carmelo	VICE SINDACO	X	
3. CASTROVINCI Marzia	ASSESSORE	X	
4. CANGEMI Emanuele	ASSESSORE	X	

PRESIEDE il Sindaco Ing. Gino Di Pane

Risulta assente =====

PARTECIPA il Segretario Comunale D.ssa Laura Reitano

Dato atto che il Segretario Comunale è presente in sede. Il Sindaco, il Vice Sindaco e gli Assessori sono collegati mediante videoconferenza Whatsapp, L'identità personale dei presenti alla seduta e la relativa votazione per appello nominale è stata accertata da parte del Segretario comunale secondo le modalità indicate nella delibera di Giunta Comunale n. 21 del 31.03.2022;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato la cui proposta, presentata dall'Area Amministrativa, che di seguito integralmente si riporta

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2024/2026 EX ART.48 D.LGS.198/2006.

IL SINDACO

PREMESSO

- che il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005 n. 246", all'art. 48 prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono Piani di Azioni Positive, *" tendenti ad assicurare ... la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne"*. *Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate.....favoriscono il riequilibrio della presenza femminile;*
- che il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 prevede che gli enti pubblici adottino tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità e che, all'art. 57, così recita: *"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: (. . .) d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio. (...)"*;

RICHIAMATE:

- la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;
- la Direttiva n. 2/2019 emanata nel giugno 2019, dal Ministero della Funzione Pubblica e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, con delega in materia di Pari Opportunità avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- "le Linee guida sulla parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni" sottoscritte dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità nell'ottobre 2022;

CONSIDERATO che, in base al richiamato art. 48, comma 1, secondo periodo del D.Lgs.n. 198/2006, laddove le Pubbliche amministrazioni non provvedano alla adozione del Piano delle azioni positive trova applicazione l'art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e, precisamente, l'impossibilità di procedere, da parte degli Enti pubblici, all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

ATTESO che:

- il Comune di Frazzanò intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione della Giunta Municipale n. 48 del 24/07/2023 si è provveduto a nominare ai sensi dell'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001 componenti e costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità e la Valorizzazione di chi lavora contro le discriminazioni nel Comune di Frazzanò;

- con determinazione del Responsabile n. 505 del 13.10.2023 si è provveduto all'approvazione nomina dei componenti e costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità e la Valorizzazione di chi lavora contro le discriminazioni nel Comune di Frazzanò per il quadriennio Anno 2023/2027;

RITENUTO per quanto sopra, di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2024-2026, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2024/2026 volto a promuovere iniziative utili all'effettiva realizzazione di pari opportunità fra lavoratrici e lavoratori, insieme al miglioramento del benessere dei propri dipendenti e della funzionalità della struttura, allegato A) parte sostanziale ed integrante della presente e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

EVIDENZIATO che l'adottando provvedimento di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

PRESO ATTO che il Piano azioni positive per il triennio 2024/2026 è stato trasmesso alle RSU in data 31.07.2024 prot. n. 3760;

ACQUISITO il parere favorevole della Consigliera di Parità di Messina acquisito con nota prot. n. 5563 del 20.11.2024;

VISTI:

- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";
- il D.Lgs. 165/01 ess.mm.ii.;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali vigente;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERI

1. **DI APPROVARE** le considerazioni espresse in premessa e che motivano il ricorso alla presente;
2. **DI APPROVARE** il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2024/2026" nel testo allegato alla presente quale parte integrante formale e sostanziale;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. **DI INCARICARE** l'Ufficio Personale di fornire informazione in merito all'adozione della presente al personale e alle OO.SS. ed inviare copia dell'adottando provvedimento ai Responsabili delle Aree affinché attuino quanto previsto nel piano allegato, ed all'Ufficio Consigliere di parità della provincia di Messina;
6. **DI DARE ATTO** che il Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "trasparenza" e che lo stesso diviene esecutivo decorsi 20 giorni dalla trasmissione alle organizzazioni sindacali di categoria e all'Ufficio Consigliere di parità della provincia di Messina, senza che ne siano pervenute osservazioni.

7. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Frazzanò, li 25.11.2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dr. Antonio Mileti



Il Sindaco

Ing. Gino Di Pane



COMUNE DI FRAZZANO'

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Amministrativa esprime parere favorevole sulla presente **proposta di deliberazione**, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ed alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Data 25.11.2024

Il Responsabile Area Amministrativa
Dr. Antonio MILETI

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento **comporta** (ovvero) x **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere **X FAVOREVOLE** (ovvero) **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Data 25.11.2024

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr. Antonio MILETI

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO;

VISTO che ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole;
- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità contabile, parere favorevole.

VISTO il vigente O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

DI APPROVARE LA SUINDICATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.

SUCCESSIVAMENTE

IL PRESIDENTE

Stante l'urgenza di provvedere in merito, propone di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

LA GIUNTA MUNICIPALE

SENTITA la proposta del Presidente;

VISTA la Legge Regionale n. 44/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

DI DICHIARARE IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL PRESIDENTE

F.to Ing. Gino Di Pane

L'Assessore Anziano

F.to Liirò Peluso Carmelo

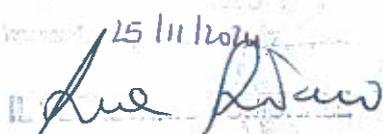
Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Laura Reitano

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Li 25/11/2024

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Laura Reitano

	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
	<p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile, CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per giorni quindici consecutivi, dal _____ al _____ Al n. _____</p> <p>Frazzanò li</p> <p>L'Istruttore Amm.vo F.to Castrovinci Ermelinda</p>
	<p>Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Laura Reitano</p>

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

È stata trasmessa ai capigruppo consiliari il _____ prot. n. _____ (art.15, comma 4° LR n.41/91)

Il Responsabile del Servizio:

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/11/2024

!! decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1, LR . n.41/91)

X il giorno stesso dell'adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 2° L.R. .41/91)

Frazzanò li 25/11/2024

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Laura Reitano